

# Zielsichere Bewerberauswahl durch effiziente Interviewführung

## Vorbereitung, Durchführung und Auswertung

*Idee und Ziel dieses Trainings* Wie lassen sich schriftliche Bewerbungen schnell und sicher bewerten? Wie wird ein professionelles Anforderungsprofil entwickelt? Wie strukturiere ich am besten ein Gespräch? Wie frage ich so, dass ich gut verwertbare, valide Informationen in kürzester Zeit erhalte? Wie analysiere ich zielsicher auch Schwächen eines Bewerbers? Wie gehe ich mit schwierigen Bewerbern oder schwierigen Situationen im Einstellungsinterview souverän um? Antworten hierzu und zahlreiche weitere vielfach erprobte Praxistipps erhalten die Teilnehmer in diesem Training.

Das Bewerberinterview stellt selbst an erfahrene Interviewer immer wieder hohe Anforderungen. Die Analyse der Persönlichkeitsstruktur mit allen Stärken und Schwächen muss komplett und möglichst fehlerfrei gewährleistet sein, will man – oft ärgerliche und teure – Fehlentscheidungen vermeiden. Mit den bekannten Instrumenten herkömmlicher Gesprächsführung sind jedoch schnell die Grenzen des Möglichen erreicht.

Genau an dieser Stelle setzt das Training an. Die Teilnehmer erfahren alles rund um die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung eines Einstellungsgesprächs. Sie trainieren professionelle und innovative Gesprächs- und Fragetechniken, die sich in hohem Maße bei der Auswahl unterschiedlichster Zielgruppen bewährt haben. Zugleich erhöhen sie ihre persönliche Kompetenz in der Wahrnehmung und der effizienten Gesprächssteuerung. Sie werden sicherer im Umgang auch mit herausfordernden Situationen im Gespräch und optimieren Ihre Entscheidungsfähigkeit bei der finalen Auswahl des am besten geeigneten Bewerbers.

*Inhalte*

- › Optimierung von Anforderungsprofilen
- › Prinzipien teilstrukturierter Interviewführung
- › Reflexion der inneren Haltung im Bewerberinterview
- › Die richtige Führung im Gespräch
- › Zeitmanagement im Interview
- › Fragetechniken und Fragearten
- › Einsatz projektiver Fragen
- › Arbeiten mit Fragen zur Selbsteinschätzung
- › Effizient fragen mit der Skalenfrage
- › Biografische Fragen richtig einsetzen
- › Die Motivationsstruktur von Bewerbern analysieren
- › Stärken und Schwächen genau erkennen
- › Zuverlässige Ergebnisse bekommen
- › Verifizierung durch Kontrollfragen und situative Fragen
- › Beurteilungsfehler erkennen und vermeiden
- › Die richtige Interpretation der Antworten
- › Umgang mit schwierigen Situationen
- › Umgang mit schwierigen Bewerbern
- › Entscheidungsfindung

*Methodik* Theorie-Input, Einzelübungen, Gruppenübungen, Plenumsdiskussionen, Live-Interviews mit Testbewerbern

*Zielgruppe*

Personalmanager und Mitarbeiter Personal, Personalberater und Führungskräfte, die bereits über Praxiserfahrung in der Interviewführung verfügen

*Und was ist das Spezielle an diesem Training?*

Ein besonders intensives Training mit hohem Praxisbezug entsteht dadurch, dass die Teilnehmer im Seminar Live-Gespräche mit Testbewerbern vorbereiten, durchführen und gemeinsam mit dem Trainer auswerten.

**[www.lucasct.de/zielsichere-bewerbersauswahl-durch-effiziente-interviewfuehrung](http://www.lucasct.de/zielsichere-bewerbersauswahl-durch-effiziente-interviewfuehrung)**

	Diana Peymann Sven Ehrecke		Maximal 8 Personen
	1. Tag: 10:00 - 18:00 Uhr; 2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr; 3. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr		Deutsch
	1.480,00 EUR		Königstraße 30, 22767 Hamburg