



Ihre Trainerin
Henrike Berg

[Zum Kompetenzprofil >>](#)

Teamerfolg zwischen Tradition und Gen Z

Auf einen Blick

Termine: 18. – 19. Juni 2026

Dauer: 2 Tage, Präsenz | 9:00-17:00 Uhr

Max. Teilnehmerzahl 8

Ziel und Idee des Trainings

Wie gelingt es Führungskräften, die Generation Z im Team erfolgreich zu managen und sie in die Prozesse zu integrieren, ohne dabei andere Generationen aus dem Blick zu verlieren?

Kaum eine Generation wurde in der Arbeitswelt so heiß diskutiert wie die Generation Z. Während die einen sie als fordernd und illoyal beschreiben, sehen andere sie als engagierte, sinngetriebene Talente. Doch was ist wirklich dran an den Klischees? Und viel wichtiger: Dieses praxisnahe 2-tägige Training gibt Ihnen keine starren Regeln an die Hand – denn die gibt es nicht. Stattdessen lernen Sie, klare Erwartungen zu formulieren, partizipativ zu führen und generationenübergreifende Zusammenarbeit aktiv zu gestalten.

Eine erfolgreiche Zusammenarbeit entsteht nicht durch Schubladendenken, sondern durch gegenseitiges Verständnis, klare Kommunikation und eine Führung, die Partizipation, gegenseitiges Erwartungsmanagement und Verbindlichkeit auf allen Seiten vereint. Der erste Tag des Seminars widmet sich gezielt der Generation Z, der zweite Tag widmet sich der Frage, wie Synergien und Unterschiede der Generationen zu produktiver Zusammenarbeit führen können.

Inhalte

Tag 1: Die Generation Z verstehen und führen

- » Was treibt die Gen Z an? Erwartungen, Werte und Arbeitsweisen.
- » Führung zwischen Freiheit und Klarheit: Wie schafft man Selbstverantwortung und Verbindlichkeit?
- » Erwartungen, Grenzen, Regeln: Wie man mit der Gen Z auf allen Seiten Verbindlichkeit schafft
- » Praxisübungen: Wie hole ich junge Talente ab, gebe Feedback und motiviere sie?
- » Hands-on-Methoden für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Gen Z.

Tag 2: Generationen zusammenbringen – von Gegensätzen zur Synergie

- » Von Boomer bis Gen Z: Wie unterschiedliche Generationen denken und arbeiten.
- » Missverständnisse entschärfen, Potenziale nutzen: Wie vermeidet man Konflikte und schafft echte Zusammenarbeit?
- » Interaktive Fallarbeit: Eigene Führungssituationen analysieren und neue Lösungsansätze erarbeiten.
- » Praxis-Toolbox: Methoden für generationenübergreifende Kommunikation und Zusammenarbeit.

Methodik: Theorie-Input, Einzelübungen, Gruppenübungen, Plenumsdiskussion, Rollenspiele, Arbeit an Praxisbeispielen

Kosten

1.380,00 EUR zzgl. MwSt.

Der Seminarpreis beinhaltet die komplette Verpflegung während der Veranstaltung: Kaffee, Tee, Mineral- und stilles Wasser, Saftschorlen, frisches Obst, Gebäck sowie ein Mittagessen in einem naheliegenden Restaurant.

Kein passender Termin dabei? Gern finden wir für Sie eine individuelle Lösung.

Ihre Ansprechpartnerin: Jana Höller | Jana.Hoeller@lucasct.de | Tel. 040 790 26 00-77