Erfolgreicher Start als Führungskraft



Ihr Trainer
Christian Gerhard
Zum Trainer-Kompetenzprofil >>

Auf einen Blick

Dauer: 2 Tage | Präsenz | 09:00–17:00 Uhr | Max. 8 Teilnehmende
Die genauen Termine finden Sie auf unserer Seminarseite >>

Darum geht es in dem Seminar

Mit einer neuen Führungsrolle verändern sich Aufgaben, Erwartungen und Beziehungen. Neue Führungskräfte starten selten in einer unbeschriebenen Situation: Bestehende Beziehungen und offene Themen prägen den Einstieg. Mitarbeitende erwarten Orientierung, Vorgesetzte erwarten Ergebnisse, und an Schnittstellen müssen Beziehungen neu aufgebaut werden. Die ersten Monate stellen dabei früh wichtige Weichen.

Das Seminar richtet sich an angehende und neu ernannte Führungskräfte, an Führungskräfte in den ersten Monaten ihrer Rolle sowie an erfahrene Mitarbeitende, die erstmals Führungsverantwortung übernehmen. Es unterstützt dabei, die ersten 100 Tage bewusst vorzubereiten: Rolle und Beziehungen klären, Prioritäten setzen und gezielt entscheiden, wo Handeln oder genaues Hinsehen nötig ist.

Typische Fragestellungen

- Wie verschaffe ich mir in den ersten Wochen einen Überblick über Strukturen und Beziehungen?
- Wie kläre ich meine Rolle und mein Führungsverständnis gegenüber Team und Vorgesetzten?
- Wie gehe ich mit den unterschiedlichen Erwartungen von Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Schnittstellen um?
- Wie erkenne ich frühzeitig Problemquellen und schwierige Situationen?
- Wie setze ich in den ersten 100 Tagen die richtigen Prioritäten, ohne vorschnell zu viel zu verändern?

Inhalte

- Das Arbeitsumfeld sondieren, Strukturen und Beziehungen verstehen
- Die eigene Führungsrolle und das Führungsverständnis klären
- Erwartungen verschiedener Anspruchsgruppen einordnen
- Beziehungen zu Mitarbeitenden und Schnittstellen aufbauen
- Das Team kennenlernen und die Zusammenarbeit gestalten
- Problemquellen und schwierige Situationen früh erkennen
- Die ersten 100 Tage strukturieren und erste Erfolge planen
- Erfahrungen reflektieren und nächste Schritte ableiten

Das nehmen die Teilnehmenden mit

Die Teilnehmenden gewinnen Orientierung für ihre neue Führungsrolle und mehr Sicherheit im Umgang mit den Erwartungen von Team, Vorgesetzten und Schnittstellen. Sie können ihren Einstieg strukturiert angehen, Prioritäten bewusst setzen und tragfähige Arbeitsbeziehungen von Beginn an aufbauen. Am Ende steht ein konkreter Plan für die ersten 100 Tage. Die Arbeit an eigenen, bevorstehenden oder bereits begonnenen Führungssituationen unterstützt den direkten Transfer in den Führungsalltag.

Kosten

1.380,00 EUR zzgl. MwSt.

Der Seminarpreis beinhaltet Getränke, Snacks und Mittagessen während der Veranstaltung.

Zur Online-Anmeldung >>

Kein passender Termin dabei?

Gern entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen eine passende Lösung für Einzelpersonen, Teams und Organisationen.
Jana Höller | Jana.Hoeller@lucasct.de | Tel. 040 790 26 00-77

LUCAS CONSULTING TEAM